



Администрация Ленинградской области
УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области
«Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района»
(ГБУ ЛО «СББЖ Всеволожского района»)
ОГРН 1054700040724, ИНН 4703076650, КПП 470301001
188640, Ленинградская область, г. Всеволожск, Колтушское шоссе, дом 45
Телефон 8 (81370) 38 003 / 8 (800) 350 29 03 / 8 (921) 855 94 85 / E-mail: vet@vsevst.ru

ПРИКАЗ

30.10. 2020 года

№ 122/17 /орг.

Об утверждении Положения о постоянно действующей тарификационной комиссии

В целях реализации норм Положения о стимулировании работников государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района» (далее - Учреждение), -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 ноября 2020 года Положение о постоянно действующей тарификационной комиссии (далее - Положение) в новой редакции согласно Приложению №1;
2. Утвердить состав Комиссии согласно Приложению № 2;
3. Ранее действующее Положение о постоянно действующей тарификационной комиссии, утвержденное приказом № 92 от 30 декабря 2016 года считать утратившим силу с даты утверждения и введения в действие нового Положения;
4. Специалисту, ответственному за делопроизводство и работу с кадрами, ознакомить всех заинтересованных лиц с настоящим приказом;
5. Контроль исполнения приказа и работы Комиссии оставляю за собой.

И. о. начальника

Р.И. Идиатулин

С приказом ознакомлены:

Положение
о постоянно действующей тарификационной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о постоянно действующей тарификационной комиссии (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», Постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»;

1.2. Положение определяет статус, функции, порядок формирования и регламент работы постоянно действующей тарификационной комиссии (далее - Комиссия) по анализу, экспертизе материалов, представленных в Комиссию о деятельности работников Учреждения, согласно утвержденным Критериям для определения размера стимулирующих выплат согласно Положению о стимулировании работников государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района»;

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормами действующего законодательства РФ, Ленинградской области, Уставом Учреждения, Положением о стимулировании работников государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района», а также настоящим Положением.

2. Цель деятельности Комиссии

2.1. Обеспечение достоверной экспертизы материалов, анализа представленных отчетов, оценочных листов, поступающих в Комиссию о деятельности каждого работника, выполнении работниками утвержденных Критериев оценки деятельности;

2.2. Объективный анализ и оценка деятельности работников Учреждения;

2.3. Обеспечение объективного определения размера стимулирующих выплат работникам;

2.4. Обеспечение объективного установления стимулирующих надбавок, премиальных выплат за особо важные (срочные) работы, к значимым датам (событиям), доплат за выполнение работниками дополнительных работ, не связанных с выполнением прямых обязанностей, а также оплаты за расширенную зону деятельности.

2.5. Оказание содействия руководству в осуществлении объективного финансово - административного характера управления Учреждением.

3. Задачи Комиссии

3.1. Объективное определение размера стимулирующих выплат, премиальных выплат за особо важные (срочные) работы, к значимым датам (событиям), доплат за выполнение работниками дополнительных работ, не связанных с выполнением прямых обязанностей, а также оплаты за расширенную зону деятельности.

4. Полномочия Комиссии

4.1. Формирование и своевременная корректировка, в соответствии с актуальными потребностями Учреждения Перечня показателей эффективности деятельности работников Учреждения (Критерии), определение (корректировка) денежного веса 1 бала (размера) в соответствии с установленным объемом Фонда стимулирующих выплат.

4.2. Объективное определение размера стимулирующих выплат согласно выполненным

Критериям, а также оплаты за дополнительные работы, не связанные с выполнением Критериев и расширенную зону деятельности.

4.4. Для реализации основных полномочий Комиссия имеет право запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию от предприятий, обслуживаемых специалистами Учреждения.

5. Состав и формирование Комиссии

5.1. Состав Комиссии избирается из коллектива Учреждения, утверждается приказом руководителя Учреждения. В состав Комиссии входят: председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии;

5.2. Состав Комиссии осуществляет свою деятельность безвозмездно на общественных началах;

5.3. Общее количество членов Комиссии – до 7 человек;

5.4. Организацию работы Комиссии осуществляет Председатель Комиссии. Председателем Комиссии является заместитель начальника Учреждения;

5.5. Заместитель председателя Комиссии выполняет обязанности Председателя в случае его отсутствия.

5.6. Секретарь Комиссии осуществляет прием документов, ведет регистрацию, готовит заседание Комиссии, оформляет Сводные оценочные листы протоколы, своевременно передает необходимую информацию всем членам Комиссии. В случае отсутствия Секретаря, исполнение его обязанностей определяет председательствующий из числа членов Комиссии.

6. Регламент работы Комиссии

6.1. Заседания Комиссии проводятся в конце каждого месяца.

6.2. Заседания Комиссии являются правомочными при наличии на нем не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии.

6.3. Каждый член Комиссии имеет один голос.

6.4. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих.

6.5. На заседаниях Комиссия рассматривает материалы и отчеты, оценочные листы, поступающие в Комиссию о деятельности каждого работника о выполнении ими Критериев оценки деятельности;

6.6. Комиссия после рассмотрения поступивших материалов, отчетов, оценочных листов формирует Сводные оценочные листы, протоколы заседаний, которые подписываются председательствующим, секретарем и членами Комиссии.

Приложение № 2
к приказу № 122/11 от 30.10. 2020 г.

Состав
постоянно действующей тарификационной комиссии

1. Председатель Комиссии:
Заместитель начальника Учреждения
2. Заместитель председателя Комиссии:
Начальник планово-экономического отдела
3. Секретарь Комиссии:
Ведущий ветеринарный врач (делопроизводство и кадровая работа)

Члены Комиссии:

1. Заведующий ЛДО Всеволожской ветлечебницы;
2. Начальник юридического отдела;
3. Заместитель главного бухгалтера;
4. Ведущий ветеринарный врач, курирующий направление отдела ВСЭ.